



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)



**PARCO MUSEO MINERARIO DELLE  
MINIERE DI ZOLFO DELLE MARCHE  
E DELL' EMILIA-ROMAGNA**

**(PARCO MUSEO NAZIONALE DELLO ZOLFO DI MARCHE E ROMAGNA)**

## **Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025**

**Approvato, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n.  
165/2001, con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 34 del  
20/12/2022**



Membro della rete regionale



**EUROPE DIRECT**  
Regione Marche  
MarchEuropa



Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)  
Ministero della Cultura (MiC)  
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione  
Emilia-Romagna



## **1. PREMESSA E RIFERIMENTI PER LA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

Il presente piano (PTFP), relativo al periodo 2023-2025, viene adottato nel rispetto delle indicazioni e delle prescrizioni emanate con Decreto del 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27/07/2018) che ha definito, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le PP.AA. nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale. La definizione del Piano avviene dopo l'approvazione del Regolamento Uffici e Servizi avvenuta in data 27/04/2021 con deliberazione n. 23 del consiglio direttivo.

Il PTFP è lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione.

La centralità del PTFP, quale strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di *performance* organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, è evidente.

La definizione del Piano e della relativa pianta organica del Consorzio del Parco museo minerario delle miniere di zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna (di seguito Parco) non può prescindere dagli scopi e dalle finalità istitutive dello stesso che costituiscono gli elementi di orientamento di ogni attività, così come discendono dal Decreto istitutivo del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare del 20/04/05, ai sensi dell'art. 15 della Legge 23 marzo 2001 n. 93 e del c. 512 art.1 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160 nonché dello Statuto e dei regolamenti applicabili.

A quasi due anni dalla nomina del Direttore (Decreto 40/2020 e successiva Deliberazione n. 17/2020), individuato prudentemente come P.O. e con contratto part time al 50% fino al 31/10/2021 e all'83,3% dal 1° novembre 2021, appare ancora più manifesta l'urgenza di dare piena operatività al Parco, *a fortiori* dopo l'allargamento della competenza dello stesso ad ulteriori siti minerari e territori nelle Marche ed in Emilia-Romagna, tramite l'individuazione di un nucleo minimo di esperti tecnici ed amministrativi di vari livelli che si affianchi al Direttore.

Nel procedere a ciò è sempre necessario tenere conto dei vincoli finanziari per la PA che trovano anche riferimento normativo per analogia nell'art. 9, comma 14, della legge 394/91 laddove recita che "la pianta



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

organica di ogni Ente Parco è commisurata alle risorse finalizzate alle spese per il personale ad esso

assegnate". La normativa vigente in materia di gestione delle risorse umane prevede la programmazione triennale del fabbisogno di personale di ciascuna PA quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Nell'ambito del piano triennale le PPAA curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane al fine di dare corretta programmazione alle attività in relazione ai compiti e agli obiettivi da realizzare.

Per procedere in tal senso è necessario tenere conto:

dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 75/2017, relativamente all'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale;

dell'art. 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001 che dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4";

dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 75/2017, che prevede che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento siano adottate da ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4;

dell'art. 3, comma 1, del decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11/08/2014, n. 114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";

del Decreto del Ministro per la Semplificazione e PA dell'8 maggio 2018, con cui sono state approvate le "Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", pubblicate nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;

dello Statuto dell'Ente che all'art. 13, comma 3, lett. f) prevede che il Consiglio Direttivo deliberi "La predisposizione della pianta organica del Consorzio del Parco e relative variazioni";

del fatto che si è in attesa del versamento del contributo ordinario 2022 di € 220.000,00 da parte del MiTE;



Membro della rete regionale



**EUROPE DIRECT**  
Regione Marche  
MarchEuropa



Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)  
Ministero della Cultura (MiC)  
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche  
Regione  
Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

dell'avvenuto versamento da parte del MiTE del fondo ex c. 512 Art.1 L. 160/2019 per il 2022 di 500.00 euro mentre dal 2023 tale versamento verrà meno salvo nuovi provvedimenti;

del fatto che alla pianta organica, come approvata contestualmente al bilancio preventivo 2022, si applicano, per analogia e nel rispetto del contenimento delle spese di personale, previsioni desunte da altri enti similari per caratteristiche e servizi forniti quali gli altri Parchi minerari italiani, i Parchi Nazionali, i Parchi interregionali;

del fatto che le nuove assunzioni, nonché l'aumento di orario degli attuali dipendenti, comporteranno una spesa corrispondente a € 113.000,00 (comprensiva delle spese massime previste per la formazione e le trasferte) che equivale al 51.36% delle entrate correnti;

delle indicazioni desumibili dalla circolare Ministero Economia e Finanze n. 28, prot. 235373, del 14/12/2020, in base alla quale (p. 3) "Per gli enti ed organismi di nuova istituzione [...], non sussistendo un puntuale parametro di riferimento per la corretta determinazione dei limiti di spesa previsti dalla legislazione vigente, si ritiene, per ragioni di *equità*, che tale parametro possa essere individuato nei dati contabili risultanti dal primo esercizio in cui si è realizzata la *piena operatività* della struttura, *previa valutazione dell'Amministrazione vigilante*", situazione che per il Parco deve ancora realizzarsi;

del fatto che le eventuali assunzioni potranno essere effettuate solo qualora la dotazione organica di cui al presente piano, allegato al bilancio preventivo 2023, riceva parere della comunità del parco e sia approvata dagli organi competenti, dal collegio ordinario dei revisori e, come parte integrante del bilancio stesso, dagli organi vigilanti;

del fatto che:

- il Parco abbia dallo 01/11/21 provveduto ad incrementare l'orario del Direttore da 18 a 30 ore per evidenti motivazioni urgentemente legate alla mole di lavoro cui far fronte (deliberazione del Consiglio direttivo n. 45 del 4 ottobre 2021) e tenuto conto della capienza finanziaria a bilancio preventivo 2021 e 2022;

- dallo 01/01/2022 abbia provveduto ad assumere una figura C1 contabile-amministrativa part time al 50% fino al 28/02/2022 ed al 69,4% dal 01/03/2022 (deliberazione del consiglio direttivo. n. 05 del 03/02/2022) per garantire quantomeno la copertura della segreteria sui 5 giorni lavorativi;

- dal 17/10/2022 abbia provveduto ad assumere figura D1 contabile-amministrativa par time al 50% (Det. n. 33 del 12/09/2022);



Membro della rete regionale



**EUROPE DIRECT**  
Regione Marche  
MarchEuropa



Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)  
Ministero della Cultura (MiC)  
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche  
Regione  
Emilia-Romagna



- il Parco abbia esperito e stia esperendo tutte le procedure necessarie per l'assunzione della figura tecnica D1 (approfondimenti e quesiti normativi e CCNL, predisposizione e pubblicazione avviso pubblico per avvalimento, istruttoria, contatti formali con i candidati e con le Amministrazioni ecc.) **ma che l'assunzione, per evidenti vincoli di capienza del bilancio e in mancanza di adeguamento del contributo ordinario da parte del Ministero, non può avvenire prima del quarto trimestre dell'anno 2023;**

- il Parco non si sia ancora dotato di un nucleo sufficiente di dipendenti (e relative competenze) tale da poter effettuare considerazioni rispetto a spesa storica, eccedenze, soprannumero né tantomeno cessazioni e *turn over*;

- il numero e la mole di attività e progetti, desumibili dal bilancio di previsione 2023 (contenente previsioni sul personale anche per il 2024 e 2025), evidenzia la necessità di dare organica attuazione alle iniziative miranti alla definizione dell'organizzazione tramite:

- la graduale definizione di un assetto organizzativo della struttura operativa dell'Ente, con l'individuazione degli uffici e delle unità necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali;

- l'individuazione delle necessità strutturali minime per garantire l'espletamento delle funzioni istituzionali;

- il mantenimento dei livelli minimi di funzionalità dell'Ente attraverso un corretto utilizzo delle pur scarse risorse a disposizione, nell'ambito di procedure caratterizzate da criteri di efficienza ed efficacia e contenimento delle spese;

- la copertura dei posti previsti dalla pianta organica, avvalendosi delle unità operative necessarie a garantire l'attività amministrativa, progettuale e gestionale dell'Ente;

- la soluzione allo stato di sofferenza dell'ente sprovvisto di struttura amministrativa stabile che risponda agli adempimenti richiesti ed alle procedure imposte dalle attuali normative;

- **l'urgente adeguamento del contributo ordinario ministeriale alle reali esigenze del Parco ed almeno al livello degli altri due parchi geominerari italiani, peraltro di dimensioni minori.**

## **2. PIANTA ORGANICA E SPESA RELATIVA**

Si conferma che esiste la necessità di creare una struttura centrale congrua, qualificata, agile e flessibile che possa assolvere alle seguenti funzioni:

1. garantire il funzionamento e l'emanazione dei provvedimenti essenziali per lo svolgimento delle funzioni connesse all'esistenza del Parco nonché l'efficacia degli strumenti, anche informatici, per la pianificazione e la gestione;





**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

2. predisporre ulteriori strumenti di governo dell'ente e delle risorse demo-etno-antropologiche, ambientali e produttive coinvolte che interessano una compagine notevolmente più complessa in quanto allargata a 4 siti principali (Cesena, Novafeltria, Urbino, Sassoferrato), con gli ulteriori siti minori collegati, distribuiti su un territorio a cavallo tra 2 regioni (Marche e Emilia-Romagna) e 4 province (Forlì-Cesena, Rimini, Pesaro e Urbino, Ancona);
3. rinsaldare un organico rapporto con le istituzioni coinvolte (15 in totale tra enti locali, regionali e ministeri), i territori, il terzo settore, le istituzioni di ricerca, accademiche e formative, i portatori d'interesse, la cittadinanza, sviluppando una capillare attività di animazione garantendo altresì forme di controllo e trasparenza;
4. promuovere ulteriormente l'immagine del Parco, anche attraverso un'adeguata campagna di didattica e educazione, di attività culturali e turistiche, *brand* specifici, partenariati con gli enti e portatori d'interesse del Consorzio ecc.;
5. sviluppare ulteriori rapporti e progetti con enti analoghi italiani e stranieri, reti tematiche, Unione europea e Organizzazioni Internazionali anche al fine di reperire finanziamenti in favore dell'ente e dei territori coinvolti;
6. sviluppare ulteriormente, in collegamento con le Università e con i centri di ricerca, un'organica attività di studio, ricerca, divulgazione assicurando una documentazione di base aggiornabile e interattiva.

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- andamento della spesa di personale;
- fabbisogno 2023-2025;
- organigramma.

Visti i presupposti richiamati nella premessa, considerando l'esigenza di dotarsi di una struttura snella e semplificata, tenendo conto delle finalità istitutive del Parco, possono essere confermati 2 Settori



Membro della rete regionale



**EUROPE DIRECT**  
Regione Marche  
MarchEuropa



Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)  
Ministero della Cultura (MiC)  
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche  
Regione  
Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

fondamentali di attività del Consorzio del Parco verso cui gradualmente tendere:

<b>§ Settore Amministrazione Gestione Controllo (AGC)</b>	<b>§ Settore Ambiente Territorio Sviluppo Sostenibile (ATSS) suddiviso in</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Ufficio Tecnico e Ambientale;</b></li><li>- <b>Ufficio Promozione Valorizzazione Europa;</b></li></ul>
---	---

Vista l'avvenuta assunzione di n. 1 impiegata laureata amministrativa, legale, finanziaria e contabile e n. 1 impiegata diplomata amministrativa, legale, finanziaria e contabile per garantire l'essenziale attività amministrativa, finanziaria, contabile, legale, gestione del personale, di segreteria tecnica e politica agli organi, di segreteria amministrativa e logistica, nonché di supporto amministrativo ai progetti e iniziative di ricerca finanziamenti nazionali, regionali, europei;

in base ad una rinnovata analisi qualitativa e quantitativa del fabbisogno di personale all'interno dei settori e uffici individuati, si conferma la proposta di prevedere, attraverso le modalità di legge, a regime, l'assunzione a tempo parziale o pieno di:

n. 1 esperto/a laureato/a tecnico-operativo (architetto, ingegnere, pianificatore urbanistico e equipollenti)

n. 1 addetto/a diplomato/a tecnico-operativo (geometra, perito tecnico e equipollenti)

per garantire operatività rispetto alla progettazione tecnica, ingegneristica, informatica, valutazione di progetti, rispetto della normativa di settore, sviluppo di nuovi progetti, rapporti con gli uffici tecnici e urbanistici degli enti soci, supporto allo sviluppo della normativa specifica ecc.

n. 1 esperto/a laureato/a promozione turistico-culturale-economica, sviluppo sostenibile, progettazione europea & *fund raising* (più tipi di lauree possibili)

n. 1 esperto/a laureato/a comunicazione, media, *marketing* territoriale e dei beni culturali (più tipi di lauree possibili)

per garantire i servizi di potenziamento turistico e *marketing* dei siti e territori del Parco, comunicazione istituzionale *online* e *offline* e gestione delle relazioni con gli uffici di comunicazione degli enti soci, ricerca e sviluppo di idee progettuali, ricerca di finanziamenti attraverso progettazione a valere su bandi nazionali ed europei, promozione socio-economica del Parco, sviluppo dei rapporti con gli organi di



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL' EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

stampa e *mass media*, gestione dei canali informativi istituzionali e *social*, gestione del sito *web*, progettazione delle pubblicazioni e degli eventi istituzionali, catalogazione e archiviazione di materiali e studio delle norme relative ecc.

La dotazione organica attuale dell'Ente consta:

- dallo 01/11/2020 della figura del Direttore assunto con contratto da funzionario a tempo determinato *part time* al 50% (18/36) e dallo 01/11/2021 *part time* all'83,33% (30/36) con scadenza nel corso dell'anno 2023 (31 ottobre) e previsione di trasformazione del contratto in full time a partire dal 01 novembre (richiesta del Presidente con email del 22/11/2022);
- dallo 01/01/2022 da risorsa amministrativo-contabile C1, con contratto a tempo indeterminato per 25 ore settimanali, con anche mansioni di segreteria amministrativa e contabile alla presidenza, al consiglio direttivo ed alla Comunità del Parco;
- dal 17/10/2022, da risorsa amministrativo-contabile D1 con contratto a tempo indeterminato per 18 ore settimanali.

Il nuovo orario settimanale, derivante dalle necessità oggettive degli uffici, previsto per entrambe le risorse C1 e D1 è di 28 ore settimanali a partire possibilmente dal gennaio 2023. Le tabelle sotto riportano la spesa riparametrata come indicato.

**Per raggiungere la piena operatività nonché consentire al Parco di creare entrate ad integrazione dei contributi ministeriali è urgente dotarsi di tutte le diverse competenze tecniche e amministrative necessarie e di procedere con l'assunzione di personale come da tabella seguente, pur consci dei forti limiti dati dal contributo ministeriale inadeguato e tenendo conto del rinnovo contrattuale "Funzioni locali" 2019-2021:**



Membro della rete regionale



**EUROPE DIRECT**  
Regione Marche  
MarchEuropa



Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE)  
Ministero della Cultura (MiC)  
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione  
Emilia-Romagna





**Tabella 1 - Schema pianta organica e costi indicativi presunti a tempo totale o tempo parziale**

PARCO MUSEO MINERARIO DELLE MINIERE DI ZOLFO DELLE MARCHE E DELL'EMILIA-ROMAGNA (triennio 2023-2025)				
		2023	2024	2025
Qualifica (CCNL EELL)	Dotazione(unità)	Costo teorico unitario annuo (euro)	Costo teorico totale annuo (euro)	Costo teorico totale annuo (euro)
Area C	1 (amm./cont.)	24.193,55 (p.t. 77,78%)	24.193,55 (p.t. 77,78%)	24.193,55 (p.t. 77,78%)
Area C	1 (tecnico-ambientale)	-	15.552,99 (p.t. 50%)	15.552,99 (p.t. 50%)
Area D	1 (amm./cont.)	26.324,04 (p.t. 77,78%)	26.324,04 (p.t. 77,78%)	26.324,04 (p.t. 77,78%)
Area D	1 (tecnico-ambientale)	4.230,65 (p.t. 50% con contratto a partire dal quarto trimestre 2023)	16.922,60 (p.t. 50%)	16.922,60 (p.t. 50%)
Area D	1 (comunicazione)	-	16.922,60 (p.t. 50%)	16.922,60 (p.t. 50%)
Area D	1 (sviluppo)	-	16.922,60 (p.t. 50%)	16.922,60 (p.t. 50%)
Area D-DIR	1 (D4)	50.415,28 (p.t. 83,33 fino a ottobre e full time fino a dicembre)	58.578,33 (full time)	58.578,33 (full time)
<b>Totali</b>	<b>7</b>	<b>105.163,52</b>	<b>175.416,71*</b>	<b>175.416,71*</b>

\*dato meramente indicativo considerato l'attuale contributo ordinario ministeriale insufficiente a coprire le spese correnti di personale

Si precisa che in merito alla determinazione del valore finanziario della dotazione organica sono prese a riferimento le posizioni economiche d'ingresso delle aree professionali considerate come da CCNL Funzioni locali ultimo vigente. La figura del direttore, da contratto, mantiene il livello economico di provenienza così come eventuali nuove risorse assunte con mobilità tra amministrazioni. Il completamento della pianta organica sarà graduale e, eventualmente, oggetto di valutazioni in itinere per il periodo 2023-2025.



Lo schema di tabella seguente sarà applicato una volta che sarà a regime la dotazione di personale:

**Tabella 2 – Esempio costi personale, cessazioni, assunzioni**

	Cat. C1	Cat. D1	Cat. D4 DIR	Totale
n. dipendenti in servizio al 1/1/2023				
Costo totale per categoria				
Assunzioni in programma 2023				
Cessazioni previste 2022				
Risparmio su base annua				
Costo assunzioni				
Cessazioni previste 2023				

### 3. ORGANIGRAMMA

Nel grafico (cfr. allegato 1 - organigramma) è raffigurato l'organigramma dell'Ente con la dotazione organica potenziale 2021-2023, confermata per il 2022-2024 e per il 2023-2025.

### 4. COPERTURA FINANZIARIA E CONCLUSIONI

Il bilancio di previsione 2023, in fase di approvazione, considera in via precauzionale un aumento del fabbisogno della spesa di personale dipendente che tiene conto dell'aumento di orario delle due unità C1 e D1, con mansioni amministrative, contabili e legali, e del costo di un'unità D1 con mansioni tecniche solo a partire dal quarto trimestre 2023. La spesa prevista per "Lavoro interinale in sostituzione dell'assente dotazione organica" è stata radiata già a partire dal bilancio di previsione 2022.

**L'adeguamento del finanziamento del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica da 220.000 euro (147.742.09 euro effettivi al netto dei versamenti obbligatori) a un minimo di 300.000 euro (227.742.09 euro effettivi al netto dei versamenti obbligatori), cioè al livello degli altri Parchi geominerari italiani situati in Toscana, per far fronte alle spese di esercizio, e che tiene conto delle aumentate dimensioni e della maggiore complessità, è considerato vitale e imprescindibile per**



garantire l'operatività del Parco.

La limitatezza delle risorse utilizzabili per il personale, acuita peraltro dal rinnovo del CCNL Funzioni Locali avvenuto a novembre 2022, ha comportato l'obbligo di rimodulare profondamente il presente Piano con lo slittamento della previsione di assunzione sia della risorsa D1 tecnico-ambientale alla fine del 2023 sia delle due risorse D1, previste per il 2023, all'anno 2024.

Appare di tutta evidenza come un sano circolo virtuoso che consenta al Parco di crescere aumentando al contempo la capacità di reperire autonomamente ulteriori risorse non può ingenerarsi se non si raggiunge un nucleo minimo operativo di personale che consenta di poter contare su tutte le competenze fondamentali minime necessarie: non solo quelle amministrative ma anche quelle tecnico-ambientali, comunicazione, marketing, progettazione europea ecc.

**Tabella 3 - Piano assunzionale nel triennio (oltre direttore)**

	2023	2024	2025
Area C	-	n. 1 (p.t. 50%)	-
Area D	n. 1 (p.t. 50%) previsto non prima del quarto trimestre	n. 2 (p.t. 50%)	-
<b>Totale assunzioni programmabili nel triennio: 4 unità</b>			

Il soddisfacimento del fabbisogno di personale e, quindi, la copertura della pianta organica avverrà in maniera cauta e graduale. In merito alle assunzioni da effettuare, come esplicitato nella tabella 3, dopo la conclusione delle procedure di assunzione della figura amministrativo-contabile C1 e, recentissimamente, della figura amministrativo-contabile D1, si precisa che si darà priorità, nel 2023, alla figura tecnico-ambientale D1 prevista nel piano assunzionale 2022 e non ancora assunta per i motivi già trattati nel presente piano. Questa scelta si ritiene obbligata visto il mancato adeguamento del contributo ordinario di cui si è già esposto sopra. Da segnalare che la criticità relativa alla dotazione organica, *conditio sine qua non* della piena operatività del Parco, ivi compresa la capacità di reperire finanziamenti aggiuntivi, si acuirà nel 2024. Per cui, solo compatibilmente con la disponibilità finanziaria in conto esercizio, nel 2024, si procederà con l'assunzione delle restanti figure approvate nel PTFP.



**PARCO MUSEO MINERARIO  
DELLE MINIERE DI ZOLFO  
DELLE MARCHE E  
DELL'EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

**ALLEGATO N. 1  
ORGANIGRAMMA E SERVIZI DEL PARCO MUSEO MINERARIO DELLE MINIERE DI  
ZOLFO DELLE MARCHE E DELL'EMILIA-ROMAGNA**

