



N. protocollo	
N. deliberazione	25/2021
Data della deliberazione	10 giugno 2021

COPIA DELL'ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

OGGETTO:	Art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 - Procedura di ricognizione finalizzata alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso il Parco e di eventuali altri soggetti in possesso dei requisiti di legge – Approvazione avviso, approvazione domanda di partecipazione e pubblicazione
----------	---

L'anno 2021, il giorno 10 giugno 2021, alle ore 17.40 tramite videoconferenza (art. 12 c. 2 del vigente Statuto) dovuta alla pandemia in atto a seguito di regolare convocazione si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente intestato per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno, fatto pervenire tempestivamente a tutti i Consiglieri.

Presiede il Presidente dell'Ente CARLO EVANGELISTI e constata le presenze sotto indicate:

CONSIGLIO DIRETTIVO				
	Nominativo	Carica	Presente	Assente
1	EVANGELISTI CARLO	Presidente	X	
2	CONFORTI ANNALISA	Consigliere	X	
3	FALCONI MARCO	Consigliere	X	
4	GRECI PATRIZIA	Consigliere	X	
5	RINALDI LUCA	Consigliere	X	
6	VIGGIANI ANTONIO	Consigliere	X	
COLLEGIO DEI REVISORI				
1	OCCHIONERO ELISABETTA	Presidente		X
2	LIPPA ANGELA	Revisore		X
3	GILI CRISTINA	Revisore	X	

Segretario del Consiglio Direttivo è il Direttore dr. Francesco Buoncompagni (art. 12 c. 7 del vigente Statuto) coadiuvato nelle funzioni di verbalizzazione dalla rag.ra Paola Giovanardi.





IL CONSIGLIO DIRETTIVO (CD)

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare N° 71 del 22 marzo 2019 con cui viene nominato il Presidente ed il Consiglio Direttivo del Parco in oggetto;

VISTA la Deliberazione n° 17 del 12 novembre 2020 con cui si è insediato il Direttore del Parco Dr. Francesco Buoncompagni;

VISTA la Nota del Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare ns prot. A110 del 26/2/2021 con cui si approvava il Bilancio Preventivo 2021 comprensivo della Relazione programmatica 2021 che assorbe il Piano delle Performance per lo stesso anno;

VISTE le disposizioni dettate dall'art. 6, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 30.03.2001, come modificato e integrato dall'art. 4 del D.lgs. n. 75 del 25.05.2017;

PREMESSO che l'Amministrazione:

- con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 19/01/2021 ha adottato il piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) come parte integrante del bilancio preventivo 2021-2023;
- vista la Nota del Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare ns prot. A110 del 26/2/2021 con cui si approva il Bilancio Preventivo 2021-23 comprensivo della Relazione programmatica (assorbente per l'anno 2021 il Piano delle *performance*) ed il piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP);
- ai fini della ricognizione della dotazione organica, l'Ente non presenta dipendenti a tempo indeterminato allo stato attuale né tantomeno, quindi, eccedenze di personale;

TENUTO CONTO della necessità di verificare la presenza di dipendenti con contratto a termine, potenzialmente destinatari di procedure di stabilizzazione, nonché la presenza di altri soggetti in possesso dei requisiti di legge per accedere alle procedure assunzionali;

STABILITO che le posizioni disponibili per le iniziative di contrasto al lavoro precario, in base al PTFP approvato, risultano essere, per l'anno corrente, le seguenti suddivise per categoria e profilo professionale:

n. 1 unità amministrativo-contabile laureata	Cat. D1
n. 1 unità amministrativo-contabile diplomata	Cat. C1



APPURATA l'esistenza della copertura finanziaria come da tabelle finanziarie allegate al PTFP parte integrante del Bilancio preventivo 2021-23 approvato con del. CD n. 01 del 19/01/2021 e dal MiTE con nota ns A110 del 26/2/2021;

RICHIAMATO l'art. 20 comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 che ha introdotto un piano di stabilizzazioni per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dei lavoratori in possesso dei seguenti requisiti:

- risultare in servizio alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, anche solo per un giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato, con la medesima categoria e profilo professionale oggetto di stabilizzazione per il quale concorre, all'atto dell'avvio della stabilizzazione il soggetto potrebbe non essere più in servizio;

- essere stato reclutato dall'amministrazione che procede all'assunzione, da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, espletate anche da altre amministrazioni pubbliche, riferite a procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli, previste anche in specifiche norme di legge, in relazione alle attività svolte intese come mansioni della categoria professionale o area di appartenenza;

- abbia maturato, al 31 dicembre 2017 (prorogato al 2021), alle dipendenze della stessa amministrazione che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale;

RICHIAMATO l'art 20 comma 2 per cui nello stesso triennio 2018-2020, le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce l'avviso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2021, almeno tre anni di lavoro, anche non continuativo, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

PRESO ATTO, altresì, dell'obbligo di legge per i partecipanti all'avviso di possedere tutti i requisiti di accesso al pubblico impiego e tutti quelli previsti per la posizione per cui si richiede l'attivazione della procedura ex D.lgs. n. 75 del 25.05.2017;



TENUTO CONTO della ratio della norma appena citata che mira a “superare il precariato”, “ridurre il ricorso dei contratti a termine” e “valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato” prevedendo altresì la pubblicazione di un apposito avviso pubblico di ricognizione adottato dall’amministrazione;

VERIFICATO che, ai fini della presente ricognizione, non può esistere personale avente diritto alla stabilizzazione ai sensi del comma 1 del D.lgs. n. 75/2017 in quando il Parco non risulta aver mai avuto dipendenti a tempo determinato assunto a seguito di “procedure concorsuali ordinarie per esami e/o titoli”;

PRESO ATTO del D.L. 30.12.2019 n.162 (Decreto mille proroghe), come coordinato con la legge di conversione 28/02/2020 n. 8, che ha stabilito la data del 31/12/2020 quale termine utile per la maturazione del requisito dei 36 mesi, necessario per la stabilizzazione del personale precario rientrante nella fattispecie dell’art. 20 comma 1 del D. Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO del D.L. 31.12.2020 n. 183 (Decreto mille proroghe), convertito con modificazioni dalla Legge 26 febbraio 2021 n. 21 pubblicata sulla G.U. n. 51 del 1 marzo 2021 (che include i precari degli enti locali – tra gli altri – nel beneficio dell’estensione del termine ultimo per il conseguimento dell’anzianità di servizio di 36 mesi, utile ai fini della stabilizzazione) il quale, con l’art. 1 c. 8, ha disposto l’inserimento del seguente nuovo periodo al comma 11-bis dell’art. 20 del Decreto Madia (d.lgs. n. 75/2017): “ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2021, fatta salva l’anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”;

VISTA la possibilità per il personale a tempo determinato delle amministrazioni pubbliche generalmente intese, aventi maturato un periodo di 36 mesi utile, di essere stabilizzati in maniera “diretta” (ex comma 1 dell’art. 20 “Madia”) o “indiretta” (mediante concorso riservato, ex comma 2 dell’art. 20 “Madia”), entro (o con procedure attivate entro) il 31 dicembre 2021;

CONSIDERATA la necessità di assicurare la continuità nell’erogazione dei servizi, nonché la necessità di incrementare l’efficienza del settore, senza sacrificare in misura eccessiva gli interessi degli aventi titolo all’assunzione a tempo indeterminato, se ed in quanto abbiano già svolto, per un numero cospicuo di anni, le medesime prestazioni lavorative richieste dall’Amministrazione con il nuovo bando di concorso;

CONSIDERATO il “divieto di instaurare nuovi rapporti di lavoro flessibile” e che le PA non possono più assumere nuovi professionisti, fatto salvo per coloro che si inseriscono nel reclutamento speciale, a meno che le PA non mantengano comunque disponibili le risorse per la stabilizzazione del personale in servizio;

TENUTO CONTO del fatto che, al fine di terminare le procedure di stabilizzazione,





**PARCO MUSEO
MINERARIO DELLE
MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

le PPAA possono ricorrere alla proroga dei rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure;

VISTA la Circolare n. 3 del 23.11.2017, con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha fornito gli indirizzi operativi in materia, precisando che, in presenza di eventuale personale in numero superiore a quello previsto dall'effettivo fabbisogno programmato, l'Ente ha la facoltà di fissare i criteri generali per definire l'ordine di assunzione a tempo indeterminato dando, in ogni caso, priorità di assunzione al personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

TENUTO CONTO del fatto che il Dipartimento della Funzione pubblica, con la citata Circolare n. 3/2017, ha sottolineato la possibilità di definire le procedure di stabilizzazione anche prima dell'adozione delle linee di indirizzo previste dall'art. 6ter del D.lgs. n.165/2001 e, pertanto, nell'ottica di garantire in tempi brevi la realizzazione delle procedure di stabilizzazione programmate dall'Amministrazione, si ravvisa l'opportunità di procedere all'avvio della preventiva procedura propedeutica all'individuazione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la stabilizzazione di all'art. 20 del D.lgs. n.75/2017, fermo restando che solo a conclusione della procedura di mobilità obbligatoria si procederà all'effettiva assunzione o indizione di concorsi riservati per l'eventuale personale avente diritto;

TENUTO CONTO della Lettura Congiunta sulla somministrazione in ambito di pubbliche amministrazioni effettuata da Assolavoro, Felsa CISL, NIDIL CGIL, Uiltemp UIL in data 28 aprile 2021;

RAVVISATA l'esigenza di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico, con durata di almeno 15 giorni, finalizzato ad acquisire le domande di partecipazione dei lavoratori/delle lavoratrici interessati/e alla stabilizzazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso il Parco, e, quindi, di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa in esame;

CONSIDERATO il combinato dei cc. 5 e 8 dell'art. 20 del D.lgs. n.75/2017 che vieta l'instaurazione di nuovi contratti di lavoro flessibili e concede la facoltà di prorogare quelli in essere, in riferimento esclusivamente alle professionalità e posizioni oggetto delle procedure di reclutamento speciale di cui ai commi 1 e 2 dello stesso articolo;

TENUTO CONTO della necessità di mantenere il rapporto di lavoro con contratto flessibile di somministrazione attualmente in corso per un'unità di segreteria, con il consenso scritto del lavoratore stesso, pena la messa a rischio dell'operatività amministrativa e contabile (tenuta della contabilità, segreteria al Parco, al Presidente ed alla Comunità del Parco, pagamenti ecc.) del Parco e tenuto conto della positività e proficuità del rapporto professionale stesso in corso;



Ministero della Transizione Ecologica (MITE)
Ministero della Cultura (MiC)



Regione Marche



CONSIDERATO che, tuttavia, il singolo contratto flessibile di somministrazione, comprensivo delle proroghe, non può avere una durata superiore a 36 mesi;

VISTA la Delibera n° 16 del 16 maggio 2015 con cui il Comitato di gestione provvisoria del parco ha approvato il Regolamento di Amministrazione e Contabilità, vista la nota del Ministero della Transizione Ecologica ns prot. N° A152 del 30/03/2021 con cui vengono formulate una serie di considerazioni che il Parco recepirà nella prossima riformulazione del Regolamento stesso;

VISTO lo Statuto vigente;

VISTO il regolamento Uffici e Servizi approvato con del. CD n. 23 del 27/05/21;

SENTITA la rappresentante del Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti;

SENTITO il Direttore;

Tutto ciò premesso e considerato;

Con voti unanimi resi in forma palese;

DELIBERA

Per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

1. APPROVARE l'avvio della procedura Art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017 - Procedura di ricognizione finalizzata alla stabilizzazione del personale a tempo determinato in servizio presso il Parco e di eventuali altri soggetti in possesso dei requisiti di legge;
2. APPROVARE l'avviso pubblico redatto dal Direttore denominato "avviso pubblico in applicazione dell'art. 20 comma 2 del D. lgs 75/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni – ricognizione di soggetti idonei alla stabilizzazione" e relativa "domanda di partecipazione", parte integrante ed allegato alla presente;
3. DI DARE MANDATO al Direttore a pubblicare l'avviso pubblico sul sito istituzionale dell'Ente ed altresì sulla Home Page nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Selezioni;
4. STABILIRE che le domande di partecipazione dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale, con le modalità ivi indicate;
5. RINVIARE a successivi atti, previo accertamento dei requisiti richiesti, l'individuazione dei soggetti da assumere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato mediante stabilizzazione del personale a tempo determinato



già in servizio presso il Parco e dei soggetti eventuali che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso questo Ente;

6. DARE mandato al Direttore a espletare gli atti amministrativi, di sua competenza, necessari al procedimento in corso;
7. DARE altresì mandato al Direttore di espletare gli atti amministrativi necessari a prorogare gli eventuali contratti in essere di personale prestante servizio a tempo determinato presso il Parco allo scopo di garantire primariamente l'operatività contabile e amministrativa individuando allo scopo un impegno di spesa aggiuntivo sul capitolo 365 "Spese per lavoro interinale in sostituzione della assente dotazione organica" avente capienza, di 16.000 euro;
8. PRECISARE che il perfezionamento delle stabilizzazioni rimane comunque subordinato all'esito negativo delle verifiche di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
9. PRECISARE che il perfezionamento delle stabilizzazioni resta subordinato all'approvazione da parte degli organi vigilanti del rendiconto di gestione 2020;
10. DI INCARICARE il Direttore di rendere noto l'avviso di ricognizione a tutte/i coloro che abbiano prestato servizio presso il Parco;
11. Copia della presente delibera verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (art. 24 c.3 del vigente Statuto).

Sempre con voti unanimi resi in forma palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva

Letto approvato e sottoscritto

IL DIRETTORE SEGRETARIO
F.to dr. Francesco Buoncompagni

IL PRESIDENTE
F.to dr. Carlo Evangelisti





**PARCO MUSEO
MINERARIO DELLE
MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

=====
Il sottoscritto, in base all'art. 18 lett. h) dello Statuto esprime, sul presente atto, **PARERE FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e contabile e dichiara che esso **COMPORTA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

Pesaro 10-06-2021

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni

=====
Il sottoscritto attesta che il presente atto è stato pubblicato per copia il giorno 23-06-2021 all'albo pretorio, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 32 c. 1 L. n.69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.

Pesaro 23-06-2021

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni



Ministero della Transizione Ecologica (MITE)
Ministero della Cultura (MiC)



Regione Marche