



N. protocollo	
N. deliberazione	44/2021
Data della deliberazione	4 ottobre 2021

COPIA DELL'ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

OGGETTO:	Approvazione “REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE” e “SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE RESPONSABILE” CON ALLEGATI
-----------------	--

L'anno 2021, il giorno 4 ottobre, alle ore 17:10 tramite videoconferenza (art. 12 c. 2 del vigente Statuto) dovuta alla pandemia in atto a seguito di regolare convocazione si è riunito il Consiglio Direttivo dell'Ente intestato per trattare gli argomenti iscritti all'ordine del giorno, fatto pervenire tempestivamente a tutti i Consiglieri.

Presiede il Presidente dell'Ente CARLO EVANGELISTI e constata le presenze sotto indicate:

CONSIGLIO DIRETTIVO				
	Nominativo	Carica	Presente	Assente
1	EVANGELISTI CARLO	Presidente	X	
2	CONFORTI ANNALISA	Consigliere	X	
3	FALCONI MARCO	Consigliere	X	
4	GRECI PATRIZIA	Consigliere	X	
5	RINALDI LUCA	Consigliere		X
6	VIGGIANI ANTONIO	Consigliere	X	
COLLEGIO DEI REVISORI				
1	OCCHIONERO ELISABETTA	Presidente	X	
2	LIPPA ANGELA	Revisore		X
3	GILI CRISTINA	Revisore	X	

È presente in qualità di Segretario del Consiglio Direttivo (Art. 12 c. 7 del vigente Statuto) il Direttore dott. Francesco Buoncompagni.

Svolge le funzioni amministrative di segreteria la Rag.ra Paola Giovanardi.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO





PREMESSO che l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. sancisce la netta distinzione tra le funzioni di indirizzo e di controllo riservate agli organi politici e quelle di gestione amministrativa che sono di competenza dei dirigenti;

DATO ATTO CHE questo Ente non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica propriamente dirigenziale ma si è dotato della figura di Direttore secondo il dettato dell'art. 18 del vigente Statuto dell'Ente;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare N° 71 del 22 marzo 2019 con cui viene nominato il Presidente ed il Consiglio Direttivo del Parco in oggetto;

VISTA la Deliberazione n° 17 del 12 novembre 2020 con cui si è insediato il Direttore del Parco Dr Francesco Buoncompagni;

VISTA la deliberazione n. 1 del 19/01/21 con cui si approva il bilancio di previsione 2021 comprensivo del piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP);

VISTA la Nota del Ministero dell'Ambiente della Tutela del Territorio e del Mare ns prot. A110 del 26/2/2021 con cui si approva il Bilancio Preventivo 2021 comprensivo della Relazione programmatica (assorbente per l'anno 2021 il Piano delle *performance*) ed il piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP);

VISTO:

- che al Consorzio si applica il contratto C.C.N.L. Funzioni Locali in quanto compatibile;
- che ai fini della posizione apicale si è attivata la procedura di cui all'art. 110 D. lgs n. 267/2000;
- che soci del Consorzio risultano soggetti aventi caratteristiche e funzioni disciplinate dal disposto di cui al D. Lgs n. 267/2000 trattandosi di Enti Locali Territoriali.

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 per la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi apicali;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 ai sensi del quale nei comuni/enti privi di personale con qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di motivato provvedimento del Presidente, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 23 del 27 maggio 2021, che approva anche la struttura organizzativa del Parco idonea a soddisfare i compiti e gli obiettivi dell'amministrazione;



CONSIDERATO CHE in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018;

CHE il suddetto CCNL ha introdotto, agli articoli dal 13 al 17, rilevanti modifiche alla disciplina dell'area delle posizioni organizzative ed in particolare:

- ☐ l'art. 13 CCNL 21/05/2018 stabilisce che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- ☐ l'art. 14 stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;
- ☐ l'art. 15, comma 2, del suddetto CCNL stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per tredici mensilità, per le categorie D e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

TENUTO CONTO della disposizione dell'art. 13, comma 2, del CCNL del 21-05-2018, il quale prevede esclusivamente per il personale di categoria D il conferimento degli incarichi, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristica dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di approvare il Regolamento relativo alle procedure ed ai criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Posizioni Organizzative, nonché per la graduazione delle stesse ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, che siano in linea con le nuove disposizioni contrattuali vigenti;

VISTA, per tutto quanto premesso, l'allegata bozza di "REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" composto di 10 articoli;

VISTA inoltre l'allegata bozza del "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE RESPONSABILE" nonché la scheda da utilizzarsi per la valutazione stessa;



PRESO ATTO CHE dette bozze sono conformi alle norme di legge e alle disposizioni contrattuali sopracitate;

STABILITO che il regolamento in oggetto produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto salvo diverse giustificate indicazioni;

RILEVATO che, ai sensi e per gli effetti di cui all'artt. 4 e 5 del CCNL 21-05-2018, si procederà a trasmettere ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2019 (rappresentanti sindacali territoriali firmatarie del CCNL e RSU) il regolamento in argomento;

RICHIAMATO, inoltre, l'art. 15 del CCNL del 21-05-2018 il quale prevede:

- **al comma 1** che il trattamento economico spettante al personale di categoria D titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- **al comma 2** che l'importo della retribuzione di posizione dei titolari di P.O. varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- **al comma 4** che gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- **al comma 5** che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;
- **al comma 6** che nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico *ad interim* relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico *ad interim*;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di quantificare la quota di retribuzione di risultato sulle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ordinamento dell'Ente, comunque non inferiore al 15%;

DATO ATTO, infine, che le risorse finanziarie scaturenti dall'adozione del presente atto sono poste a carico del Bilancio e sono rinvenibili negli appositi stanziamenti previsti nel



Bilancio 2021-2023, annualità 2021;

VISTI: il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs. n. 267/2000, la Legge n. 241/1990, il CCNL 21-05-2018, i CCCCNLL degli enti locali per quanto applicabili, il vigente Statuto;

TENUTO CONTO della relazione del Presidente e degli interventi dei consiglieri e del direttore;

Per tutto quanto ciò premesso e, considerato che il Direttore del Parco ha espresso parere favorevole di legittimità,

Visto lo Statuto vigente;

Tutto ciò premesso e considerato;

Il Consiglio Direttivo, dopo approfondita e articolata discussione, riguardante la proposta del *Regolamento degli uffici e dei servizi* elaborata dagli uffici, con voti unanimi resi in forma palese

DELIBERA

1. La premessa, gli atti e i documenti richiamati, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di approvare il "REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA, LA GRADUAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE" alla presente allegato;
3. Di approvare il "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA *PERFORMANCE* INDIVIDUALE DEL PERSONALE RESPONSABILE" nonché la scheda da utilizzarsi per la valutazione stessa, anch'essi allegati alla presente;
4. Di delegare il Direttore all'adozione di ogni provvedimento necessario e conseguente finalizzato a dare piena e concreta attuazione al presente provvedimento, nelle more della ricezione dei pareri degli organi e degli Enti competenti;
5. Di inviare copia del regolamento alle rappresentanze sindacali (ex artt. 4 e 5 CCNL EE.LL. vigente);
6. Di non ravvisare obbligo di invio di copia della presente alla Comunità del Parco;
7. Di inviare copia della presente delibera al Nucleo di Valutazione monocratico istituito con Decreto Presidenziale n. 02 del 23/06/2021, ratificato con delibera n. 30 del 24/06/2021;
8. Che copia della presente delibera verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (art. 24 c.3 del vigente Statuto).

Sempre con voti unanimi resi in forma palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva

Letto approvato e sottoscritto





**PARCO MUSEO
MINERARIO DELLE
MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**

Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

IL DIRETTORE SEGRETARIO
F.to dr. Francesco Buoncompagni

IL PRESIDENTE
F.to dr. Carlo Evangelisti

=====

Il sottoscritto, in base all'art. 18 lett. h) dello Statuto esprime, sul presente atto, **PARERE FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e contabile e dichiara che esso **COMPORTA** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

Pesaro 04-10-2021

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni

=====

Il sottoscritto attesta che il presente atto è stato pubblicato per copia il giorno 15-11-2021 all'albo pretorio, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 32 c. 1 L. n.69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.

Pesaro 15-11-2021

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni



Ministero della Transizione Ecologica (MITE)
Ministero della Cultura (MiC)



Regione Marche