

# **VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI RESPONSABILI DI SETTORE**

**ANNO DI RIFERIMENTO**

---

**VALUTATO:**

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

**AREA DI VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE**

**VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI**

OBIETTIVI	INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
1.			<div>da 0 a 2</div> <div>No</div> <div>da 3 a 7</div> <div>Parzial.</div> <div>da 8 a 10</div> <div>Si</div>	
2.			<div>da 0 a 2</div> <div>No</div> <div>da 3 a 7</div> <div>Parzial.</div> <div>da 8 a 10</div> <div>Si</div>	
3.			<div>da 0 a 2</div> <div>No</div> <div>da 3 a 7</div> <div>Parzial.</div> <div>da 8 a 10</div> <div>Si</div>	
4.			<div>da 0 a 2</div> <div>No</div> <div>da 3 a 7</div> <div>Parzial.</div> <div>da 8 a 10</div> <div>Si</div>	
5.			<div>da 0 a 2</div> <div>No</div> <div>da 3 a 7</div> <div>Parzial.</div> <div>da 8 a 10</div> <div>Si</div>	

**Punteggio Totale Obiettivi**

**VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA**

Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura

Bassa	Media	Alta
da 1 a 2	da 3 a 8	da 9 a 10

**Punteggio qualità contributo alla performance generale**

**VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RELATIVA ALL'AMBITO ORGANIZZATIVO DI DIRETTA RESPONSABILITA'**

Performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità

Bassa	Media	Alta
da 1 a 2	da 3 a 8	da 9 a 10

**Punteggio performance ambito organizzativo**

**AREA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE**

FATTORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO
<b>1. ORGANIZZAZIONE</b>			
Il comportamento lavorativo non rispetta le scadenze in relazione ai singoli procedimenti o impegni			
Il comportamento lavorativo è concentrato sulla risoluzione dei singoli problemi all'atto della loro manifestazione e sulle urgenze			
Il comportamento lavorativo è concentrato sulla programmazione dell'attività in relazione alle priorità ed importanza delle problematiche			
Il comportamento lavorativo è concentrato, in base alle priorità, sulla programmazione delle proprie attività, sull'individuazione degli eventuali ostacoli e delle relative risoluzioni al fine del raggiungimento degli obiettivi			
Il comportamento lavorativo è concentrato, oltre che su una programmazione operativa di breve periodo, su una pianificazione di medio-lungo termine			
<b>2. INNOVAZIONE</b>			
Il comportamento lavorativo è conflittuale rispetto alle innovazioni ed ai cambiamenti (es. ostacola gli interventi necessari a seguito di modifiche normative/gestionali)			
Il comportamento lavorativo è indifferente rispetto alle innovazioni ed ai cambiamenti (es. non propone gli interventi necessari a seguito di modifiche normative/gestionali)			
Il comportamento lavorativo è realizzativo di interventi innovativi proposti da altri			
Il comportamento lavorativo è propositivo di interventi innovativi nell'ambito del proprio settore			
Il comportamento lavorativo è propositivo di interventi innovativi coinvolgenti più settori			
<b>3. COLLABORAZIONE, COMUNICAZIONE E INTEGRAZIONE</b>			
Il comportamento lavorativo è conflittuale rispetto all'integrazione ed alla collaborazione			
Il comportamento lavorativo è indifferente rispetto all'integrazione ed alla collaborazione			
Il comportamento lavorativo è partecipativo all'integrazione ed alla collaborazione richiesta da altri			
Il comportamento lavorativo è sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione			
Il comportamento lavorativo è sollecitativo dell'integrazione e della collaborazione fra più Enti per il coordinamento dell'attività			
<b>4. ORIENTAMENTO AL CLIENTE</b>			
Il comportamento lavorativo è conflittuale o indifferente ai bisogni del cliente (interno o esterno)			
Il comportamento lavorativo è di risposta meramente normativa ai bisogni del cliente interno o esterno (es. formulazione di risposte che segue formalismi burocratici o deleganti)			
Il comportamento lavorativo è di attenzione positiva ai bisogni del cliente interno o esterno			
Il comportamento lavorativo è interpretativo dei bisogni del cliente, interno o esterno, al fine di una ricerca della migliore soluzione, anche mediante il coinvolgimento di altre persone interessate			
Il comportamento lavorativo è propositivo dei cambiamenti organizzativi/procedurali al fine di una migliore risposta qualitativa ai bisogni del cliente interno o esterno			
<b>5. VALUTAZIONE DEI PROPRI COLLABORATORI</b>			
Il comportamento è tendente alla non applicazione dell'intero processo valutativo (es. non comunica in sede di programmazione i fattori oggetto di valutazione ai propri Collaboratori)			
Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo, ma con una valutazione uniforme, non differenziata, dei propri Collaboratori			
Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo e alla realizzazione di una valutazione critica, differenziata, dei propri Collaboratori			
Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo, alla realizzazione di una valutazione critica, differenziata, dei propri Collaboratori e divulgativo dell'importanza della valutazione nell'ambito del proprio settore			
Il comportamento è tendente all'applicazione dell'intero processo valutativo, alla realizzazione di una valutazione critica, differenziata, dei propri Collaboratori e propositivo di azioni di sviluppo da intraprendere (es. formazione, affiancamento, ...) a seguito delle valutazioni dei propri Collaboratori			

Peso Totale Competenze

Punteggio Totale Competenze

AREA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Punteggio	Peso	Punteggio pesato	
Punteggio Totale Obiettivi	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	A
Punteggio qualità contributo alla performance generale	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	B
Punteggio performance ambito organizzativo	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	C
Punteggio Totale Competenze	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	D
Valutazione della Performance Individuale ( A + B + C + D )			<div><div></div><div></div></div> <input type="text"/>	

EVENTUALI OSSERVAZIONI DEL VALUTATO

Firma Valutatore

Data

Firma Valutato