



**PARCO MUSEO MINERARIO
DELLE MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**



Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodelozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

N. protocollo	
N. determinazione	33/2022
Data	12 settembre 2022

DETERMINAZIONE

OGGETTO:	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE 50% DI UN FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D1 E APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO
-----------------	--

IL DIRETTORE

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL) Funzioni Locali e nelle more della definizione dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi (CCDI);

Visto l'art. 35 del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 32 del 17/12/2020 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023, con la quale si è deciso, tra l'altro, di procedere nell'anno 2021, con concorso pubblico per esami, alla copertura di un posto di funzionario amministrativo D1 part time 50% e a tempo indeterminato presso il Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 19/01/2021 relativa all'approvazione del bilancio preventivo 2021 e del PTFP come parte integrante dello stesso ed inviato al MATTM ed al MEF in data 28/1/2021 ns. prot P56;

Vista la nota del MATTM ns prot. n° A110 del 26/2/2021 con cui si approva il Bilancio Preventivo 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 57 del 14 dicembre 2021 avente per oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2022" contenente come parte integrante contestualmente approvata il PTFP 2022-2024 che conferma le previsioni relative al personale già inserite nel precedente piano;



Membro della rete regionale



EUROPE DIRECT
Regione Marche
MarchEuropa



Ministero della Transizione Ecologica (MiTE)
Ministero della Cultura (MiC)
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione
Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO
DELLE MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL' EMILIA-ROMAGNA**



Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

Vista la nota del MiTE ns prot. n° A30 del 03/02/2022 con cui si approva il Bilancio Preventivo 2022 con allegato PTFP 2022-2024;

Vista la deliberazione CD n. 61 del 14/12/2021 con cui si assegna, tra gli altri, al Direttore, l'obiettivo di assumere le risorse umane previste nella vigente pianta organica;

Visti altresì i vigenti Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Statuto;

Tenuto conto dell'assenza di graduatorie concorsuali proprie;

Considerata la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1571/4 del 25-2-2004, che precisa che le Pubbliche Amministrazioni, nei limiti della propria dotazione organica e nel rispetto della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, possono utilizzare le graduatorie concorsuali ancora valide approvate da altre Amministrazioni, mediante accordi stipulati in applicazione della normativa vigente, in materia di accesso agli impieghi nelle amministrazioni e nel rispetto dell'art. 97 della Costituzione e dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Circolare n.5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica che fornisce indicazioni operative in merito alle assunzioni effettuate attingendo a graduatorie di altro Ente;

Vista la deliberazione CD n. 10 del 31/03/2022 relativa all'approvazione dell'avviso esplorativo di manifestazione di interesse per idonee/i in graduatorie di concorsi espletati da altri enti pubblici per la copertura di n. 1 posto a tempo ind.to e parziale di funzionario amministrativo – cat. D1 (AD1) e n. 1 posto a tempo ind.to e parziale di funzionario tecnico – cat. D1 (TD1) e relativi adempimenti dando indirizzo al Direttore di procedere all'assunzione di dette figure tramite utilizzo di graduatorie approvate da altri enti pubblici;

Vista la determinazione n. 18 del 5 maggio relativa alla pubblicazione del sopracitato avviso esplorativo;

Vista la determinazione n. 27 del 12 luglio 2022 relativa all'approvazione dell'elenco di manifestazioni di interesse derivante dall'avviso esplorativo;



Membro della rete regionale



EUROPE DIRECT
Regione Marche
MarchEuropa



Ministero della Transizione Ecologica (MiTE)
Ministero della Cultura (MiC)
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO
DELLE MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL' EMILIA-ROMAGNA**



Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna

Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia

Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia

Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441

parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it

D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

Viste le note inviate alle amministrazioni con le quali si è chiesta la possibilità di avvalersi delle graduatorie su cui si è ricevuta manifestazione d'interesse da parte di almeno un/a candidato/a risultato/a idoneo/a nelle graduatorie stesse per l'attivazione delle procedure di avvalimento;

Tenuto conto dell'individuazione delle graduatorie da utilizzare mediante i criteri di priorità riportati nell'avviso esplorativo;

Considerati i nulla-osta all'utilizzo delle graduatorie ricevuti dalle amministrazioni, tra cui la graduatoria di cui alla presente determinazione detenuta dal Comune di Fano che ha fornito nullaosta con PEC prot. 69481 del 25/07/2022, ns. prot. A326 del 26/07/2022;

Atteso che la manifestazione di interesse non precostituisce alcun diritto di precedenza nei confronti degli altri eventuali candidati che precedono in graduatoria in quanto il principio dell'ordine di merito sussiste sempre.

Tenuto conto della manifestazione d'interesse all'assunzione per Funzionario amministrativo D1 ricevuta dalla Dott.ssa Simona Barbaresi risultante al 3° posto della graduatoria per "Funzionario amministrativo Ufficio Europa" del comune di Fano e al 2° posto tra le/i non assunte/i;

Vista la nota inviata alla Dott.ssa Barbaresi ns. prot. P356 del 07/09/2022, e relativo riscontro con nota ns. prot. A357 stessa data, con la quale si comunica di aver contattato per le vie brevi la candidata Laura Grisogani poiché collocata al 2° posto della medesima graduatoria e al 1° posto tra le/i non assunte/i che quest'ultima ha accettato la proposta di assunzione;

Vista la nota ns prot. P359 del 08/09/2022 inviata alla Dott.ssa Laura Grisogani con la quale si propone l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato, cat D1 e che la stessa ha espresso volontà di essere assunta con nota ns. prot. A360 stessa data;

Vista la bozza di contratto individuale di lavoro allegata;

Viste la Deliberazione n°16 del 16/05/2015 con cui il Comitato di gestione provvisoria del Parco approva il Regolamento di Amministrazione e Contabilità, nonché la nota del Ministero della Transizione Ecologica, ns prot. N° A152 30/03/2021, con cui si esprimono



Membro della rete regionale



EUROPE DIRECT

Regione Marche

MarchEuropa



Ministero della Transizione Ecologica (MiTE)

Ministero della Cultura (MiC)

Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione
Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO
DELLE MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**



Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodellozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

considerazioni sul regolamento in questione che il Parco recepirà nella prossima riformulazione dello stesso;

Nelle more della ricezione da parte dell'interessata e prima della presa di servizio della seguente documentazione: 1) certificazione del medico del lavoro attestante il superamento di visita medica preventiva; 2) copia del diploma di laurea previsto dall'avviso esplorativo e dal bando da cui è derivata la graduatoria; 3) codice fiscale; 4) documento d'identità;

Dato atto che:

- sussiste legittimazione ad emanare il presente atto;
- non risultano esistenti cause di incompatibilità e/o conflitto di interessi;
- sussiste l'impegno ad assolvere agli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione delle informazioni contenute nel provvedimento, nel rispetto della normativa vigente;

Atteso che, per dare piena attuazione al PTFP di cui sopra, si procederà ad assumere a tempo indeterminato e parziale, con decorrenza 16/10/2022, la Dott.ssa Laura Grisogani, nata a il e residente a in via, idonea come da graduatoria già citata, in qualità di Funzionario Amministrativo Categoria "D" del vigente sistema di classificazione del personale e di approvare il relativo schema di contratto di lavoro individuale;

DETERMINA

1) di dare atto che la narrativa è parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini dell'art. 3 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) di assumere a tempo indeterminato e parziale, la Dott.ssa Laura Grisogani, nata a il e residente a ..,..... in via, in qualità di Funzionario Amministrativo categoria "D";

3) di dare atto che alla lavoratrice spetta la retribuzione corrispondente alla categoria "D1" del vigente C.C.N.L., oltre alle eventuali quote di aggiunta di famiglia, se e in quanto dovute, e le quote del salario accessorio previste per il posto suddetto;

4) di dare atto che l'assegnazione è già stata comunicata alla stessa in data 08/09/2022 a



Membro della rete regionale



EUROPE DIRECT
Regione Marche
MarchEuropa



Ministero della Transizione Ecologica (MiTE)
Ministero della Cultura (MiC)
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche



Regione Emilia-Romagna



**PARCO MUSEO MINERARIO
DELLE MINIERE DI ZOLFO
DELLE MARCHE E
DELL'EMILIA-ROMAGNA**



Parco Museo Minerario delle Miniere di Zolfo delle Marche e dell'Emilia-Romagna
Sede legale: v. contrada nuova 1, 60041 - Cabernardi di Sassoferrato (AN), Italia
Sede operativa: v.le della vittoria 117, 61122 - Pesaro (PU), Italia
Tel.: +39072130359 - c.f. 92038950413 - pic ecas 891480441
parcodellozolfodellemarche@regione.marche.it - parcodellozolfodellemarche@emarche.it - www.parcodelozolfodellemarche.gov.it
D.MinAmbiente 20.4.05 ex art. 15 L. 93 del 23.3.01 (GU n. 79 del 4.4.01) e art. 1 c. 512 L. 160 del 27.12.19 (GU n. 304 del 30.12.19)

cura del Direttore e responsabile del personale, con invito ad assumere servizio a far data dal 16 ottobre 2022;

5) di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da stipularsi con il soggetto incaricato che, allegato al presente atto, ne forma parte integrante e sostanziale;

6) di dare atto che la spesa conseguente verrà imputata nel Bilancio Preventivo 2022, sugli interventi relativi alla spesa di personale, giuste deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 32 del 17/12/2020 relativa alla programmazione del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2021-2023 e n. 57 del 14/12/2021 relativa all'approvazione del bilancio di previsione 2022 e allegato PTFP 2022-2024;

8) di dare atto di aver richiesto certificazione del medico del lavoro attestante il superamento di visita medica preventiva, copia del diploma di laurea previsto dall'avviso esplorativo e dal bando da cui è derivata la graduatoria, codice fiscale, documento d'identità da fornire entro la presa di servizio;

7) di trasmettere il presente atto:

- al sig. Presidente;
- alla Dott.ssa Laura Grisogani;

8) di disporre la registrazione del presente atto nell'elenco delle Determinazioni.

Pesaro, lì 12 settembre 2022

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni

Il sottoscritto, in base all'art. 18 lett. h) dello Statuto esprime, sul presente atto, **PARERE FAVOREVOLE** attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e contabile e dichiara esso **COMPORTE** riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-patrimoniale o sul patrimonio dell'Ente.

Pesaro, lì 12-09-2022

IL DIRETTORE
F.to dr. Francesco Buoncompagni



Membro della rete regionale



Ministero della Transizione Ecologica (MiTE)
Ministero della Cultura (MiC)
Ministero del Turismo (MT)



Regione Marche
Regione Emilia-Romagna

PARCO MUSEO MINERARIO DELLE MINIERE DI ZOLFO DELLE MARCHE E DELL'EMILIA-ROMAGNA

BOZZA DI SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO (ai sensi artt. 4-5-6 C.C.N.L. del Comparto "Regioni-Autonomie Locali" del 14/09/00)

Il giorno del mese di settembre dell'anno 2022, nella sede di Pesaro, viale della vittoria 117

TRA

PARCO MUSEO MINERARIO DELLE MINIERE DI ZOLFO DELLE MARCHE E DELL'EMILIA-ROMAGNA, in seguito brevemente indicata "*Parco*" (Cod. Fisc. 92038950413), rappresentato dal dr. Francesco Buoncompagni, nato a il....., in qualità di Direttore

E

Dott.ssa, nata a il e residente a in, a seguito della procedura di avvalimento di graduatoria approvata da altro ente dello stesso comparto, in seguito brevemente indicato/a "*Dipendente*"

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del CD n. 10 del 31/03/2022, il "*Parco*" disponeva di procedere alla copertura di n. 1 posto a tempo ind.to e parziale di funzionario amministrativo – cat. d1 (ad1) approvando l'avviso esplorativo di manifestazione di interesse per idonee/i in graduatorie di concorsi espletati da altri enti pubblici

- con determinazione del Direttore n. in data, è stata individuata la candidata idonea nella graduatoria per "Funzionario amministrativo Ufficio Europa" del Comune di Fano;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. il Parco assume alle proprie dipendenze, ai sensi del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, la dott.ssa, come sopra identificata, che accetta;
2. la data di inizio del rapporto di lavoro indeterminato a tempo parziale è fissata per il 2022 e prosegue sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge;
3. l'orario di lavoro è di 18 ore settimanali (prestazione lavorativa pari al 50 %), con articolazione dell'orario di servizio su giorni la settimana dal al dalle ore alle ore e con distribuzione dell'orario di lavoro improntata a criteri di flessibilità;
4. il luogo di lavoro è presso la sede operativa del Parco in Viale della Vittoria, 117 a Pesaro; sarà possibile attivare con successivo accordo l'eventuale accesso all'istituto del lavoro agile;
5. l'inquadramento giuridico professionale avviene nella categoria D tempo parziale con il profilo professionale di funzionario amministrativo;
6. il trattamento economico annuo, anche accessorio, attribuito al "*Dipendente*" è quello previsto per la posizione economica della categoria D1 dal vigente C.C.N.L., con rapporto di lavoro al 50%, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche; le quote di trattamento di famiglia, se dovute, sono concesse per intero; i buoni pasto sono attribuiti, se dovuti in base

all'orario di lavoro;

7. le mansioni assegnate sono quelle corrispondenti al suddetto profilo e potranno essere modificate secondo le esigenze funzionali ed organizzative del "Parco" nel rispetto dei CC.CC.NN.LL. vigenti nel tempo e dell'art. 52 del d.lgs. n. 165/2001, nonché in quanto applicabili, del codice civile e delle leggi sul lavoro;

8. il "Dipendente" è destinato, per lo svolgimento delle sue attività lavorative, presso gli uffici amministrativi del Servizio Amministrazione Gestione Controllo. Eventuali spostamenti, dai predetti ad altri servizi, potranno essere disposti, per mobilità, con ordine di servizio;

9. al "Dipendente" è consentito, previa autorizzazione, l'esercizio di altre prestazioni di lavoro che non arrechino pregiudizio alle esigenze di servizio e che non concretizzino occasioni di conflitto di interesse con l'attività ordinaria istituzionale; pertanto, con la sottoscrizione del presente, il "dipendente" si impegna, altresì, a non svolgere attività che possano concretamente confliggere con quelle istituzionali dell'amministrazione;

10. il "Dipendente" è soggetto ad un periodo di prova la cui durata è stabilita in mesi sei, decorrenti dalla data di stipula del presente contratto e calcolata con riferimento ai periodi effettivamente lavorati. Decorso tale periodo se il rapporto di lavoro non è stato risolto il "Dipendente" si intende confermato in servizio;

11. il "Dipendente" ha diritto ad un numero di giorni di ferie pari a quello dei lavoratori a tempo parziale 50% e in base alla distribuzione settimanale dell'orario di lavoro;

12. per quanto non disciplinato dal presente contratto viene fatto espresso rinvio, anche per le cause di risoluzione e i termini di preavviso, ai contratti collettivi vigenti e alle disposizioni contenute nel d.lgs. n. 61/2000 come modificato dal d.lgs. n. 100/2001;

13. tutti gli elementi ed istituti inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro, sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del C.C.N.L. del comparto di volta in volta vigenti, nonché ove non fosse contrattualmente regolato, dalle norme del codice civile (libro V, titolo II, capo I) e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato nell'impresa;

14. in caso di controversia nascente dall'applicazione del presente contratto individuale non definita in via amministrativa, le parti si rimettono al giudizio di una terna di arbitri di cui uno scelto dal tribunale competente per territorio, uno dalla lavoratrice ed uno dal committente;

15. il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o costitutivi. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge;

Anche se non materialmente allegati, vengono consegnati e fanno parte integrante del presente contratto, che il "Dipendente" si impegna ad osservare:

1. le norme di comportamento di cui all'art. 54, comma 5, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001, DPR n. 62/2013 e Codice di Comportamento di Ente;
2. il codice disciplinare di cui all'art. 3 del CCNL 11/04/2008 e art. 55 del D. Lgs. n. 165/2001 con le successive modificazioni ed integrazioni apportate dal d. lgs. n. 150/2009;
3. le disposizioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (d.lgs. 81/2008).

Il presente contratto redatto in duplice esemplare, di cui una da conservare nel fascicolo personale del dipendente e l'altro da consegnare al medesimo, è sottoposto alla registrazione solo in caso d'uso. Esso fa stato tra le parti e ha forza di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Parco

Il dipendente